



COMUNE DI
VARESE

Area II
Risorse Umane, Partecipazione
e Politiche Giovanili

SCADENZA: 7 NOVEMBRE 2019

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, DI N.7 "AGENTI DI POLIZIA LOCALE" (CATEGORIA C1) PRESSO LA SEZIONE CORPO DI POLIZIA LOCALE.

IL DIRIGENTE CAPO AREA II
"RISORSE UMANE, PARTECIPAZIONE E POLITICHE GIOVANILI"

In esecuzione della determinazione dirigenziale n.1662 del 4 ottobre 2019;

r e n d e n o t o :

è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo indeterminato, **di n.4 posti di "Agente di polizia locale" (categoria C1) nell'anno 2019 e n.3 posti nell'anno 2020.**

La copertura dei n.3 posti a concorso, con assunzione prevista nell'anno 2020, è subordinata all'esito infruttuoso delle procedure di cui agli artt. 34 e 34bis del Decreto Legislativo n.165/2001 che verranno avviate nel 2020, prima dello scorrimento della graduatoria.

RISERVE DI LEGGE

- sui n. 3 posti opera la riserva a favore di iscritto nella lista di cui all'art. 18, comma 2, della Legge n.68/1999 "Categorie protette" (condizione da dichiarare nella domanda di partecipazione) **salvo assolvimento anticipato della quota d'obbligo in capo all'Ente;**
- su n.1 posto opera la riserva a favore volontario delle FF.AA, ai sensi del D. Lgs. n.8 del 24/01/2014 (condizione da dichiarare nella domanda di partecipazione);
- saranno applicate altre riserve di legge a favore di particolari categorie di cittadini ancorché non esplicitamente dettate, laddove insorga l'obbligo giuridico.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Per i posti in oggetto, inquadrati nella categoria C, posizione giuridica ed economica 1, a tempo pieno, sono previsti i seguenti emolumenti calcolati in applicazione del C.C.N.L. "Regioni-Autonomie Locali", triennio economico 2016 – 2018:

- stipendio annuo lordo pari a € 20.344,07 oltre a tredicesima mensilità;
- indennità di comparto annua lorda pari a € 549,60;
- indennità di vigilanza annua lorda pari a € 780,36;
- assegno di nucleo familiare se ed in quanto dovuto;
- salario accessorio, secondo quanto previsto dal contratto integrativo decentrato;

- indennità di vacanza contrattuale ed elemento perequativo come da normativa vigente.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti, d'ambo i sessi, possono partecipare al concorso **se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande:**

1. cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea ai sensi del D.P.C.M. 7.2.1994 n.174 e successive modificazioni. Possono partecipare alla selezione anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. **età massima di anni 35**, fissata in relazione alla particolare natura del servizio così come consentito dall'art. 47, comma 1, lett. b) del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Varese (nota bene: saranno ammesse le persone che, alla data di scadenza del bando, non abbiano ancora compiuto il trentacinquesimo anno di età oppure che compiano il trentacinquesimo anno di età il giorno della scadenza del bando);
3. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per gli aspiranti di sesso maschile);
4. iscrizione nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero provvedimenti di decadenza da un impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1, lett.d), del D.P.R. n.3/1957;
7. **diploma di scuola media superiore/diploma di maturità**. I diplomi conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo le modalità previste dalla normativa vigente;
8. requisiti necessari per poter svolgere servizio di polizia locale, di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di ausiliario di pubblica sicurezza (art. 5, comma 2, legge 7 marzo 1986 n.65 "Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale"¹);
9. idoneità fisica alle mansioni di Agente di Polizia Locale da accertarsi prima dell'assunzione da parte del medico competente²;
10. **di non trovarsi nella condizione di disabile, di cui alla legge n.68/1999**;
11. possesso di patente di guida di categoria B.

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva qualora la domanda di partecipazione risulti incompleta o carente rispetto allo schema allegato. L'Amministrazione può disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti ovvero per mancata comunicazione degli stessi.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI E MODALITA'

¹ a) godimento diritti civili e politici; b) non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione; c) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti da pubblici uffici.

² Per idoneità fisica si intende l'assenza di imperfezioni fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto, in particolare si richiedono: normalità del senso cromatico, acutezza visiva, conservata capacità uditiva.

La domanda di ammissione al concorso, redatta utilizzando il modello allegato, deve essere inoltrata all'Amministrazione scegliendo esclusivamente una delle seguenti modalità:

- tramite consegna diretta presso l'Ufficio Ricerca e Selezione del Personale del Comune di Varese – Via Caracciolo n.46, 2° piano, nei seguenti orari di apertura: dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:00. In questo caso si rilascerà apposita ricevuta al consegnatario;
- tramite spedizione a mezzo Raccomandata A.R. indirizzata a: Comune di Varese – Ufficio Ricerca e Selezione del Personale – Via Sacco n.5 – 21100 Varese, allegando fotocopia documento di riconoscimento. Ai fini dell'ammissione farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante;
- trasmessa per via telematica, da un sito certificato PEC, all'indirizzo protocollo@comune.varese.legalmail.it, facendo fede la data di invio, indicando obbligatoriamente nell'oggetto: "cognome/nome, Concorso Agenti Polizia Locale 2019".

Alla domanda dovranno essere allegati:

- curriculum professionale firmato, con fotografia, attestante esperienze formative e di lavoro;
- ricevuta di versamento della tassa di concorso di € **10,00**, non rimborsabili, da effettuarsi, specificando la causale del versamento (tassa di concorso per "Concorso Agenti Polizia Locale 2019") e le proprie generalità:
 - a mezzo c/c postale 16374217 intestato a Comune di Varese - Servizio di Tesoreria;
 - a mezzo versamento presso la Tesoreria Comunale Banca Popolare di Sondrio Soc. Coop. Per Azioni – Succursale di Viale Belforte n.151 – 21100 Varese -
IBAN IT26 G 05696 10801 000095000X95

Le domande dovranno essere presentate o spedite, a pena di esclusione, entro il 7 NOVEMBRE 2019 (30° giorno dalla pubblicazione del bando all'albo pretorio comunale).

Ai fini dell'osservanza del termine sopra indicato farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'ammissione al concorso medesimo sarà stabilita dal Dirigente Capo Area II "Risorse Umane, Partecipazione e Politiche Giovanili".

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - Informativa ai sensi art. 13 Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato con finalità di selezione di personale tramite bandi di concorso ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016, nel rispetto di tale normativa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere il procedimento di selezione; qualora non venissero conferite le informazioni richieste non sarà possibile prendere in considerazione la candidatura.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Varese che si potrà contattare ai seguenti riferimenti: Telefono: 0332/255111 - Indirizzo PEC: protocollo@comune.varese.legalmail.it

Il Responsabile della protezione dei dati è la Società SI.net Servizi Informatici da contattare all'indirizzo di posta elettronica: rpd@comune.varese.it

**PRESELEZIONE
FINALIZZATA AD AMMETTERE UN MASSIMO DI
N.60 UNITA' ALLA FASE CONCORSUALE**

Ai sensi dell'art.48, 2° comma, lett. d), del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi ed al fine di garantire celerità di svolgimento del procedimento concorsuale, qualora il numero degli iscritti risultasse superiore a **80 unità**, si procederà ad una preselezione da effettuarsi mediante somministrazione di test psico-attitudinali (comprendenti anche domande di natura tecnica specifica correlata al profilo professionale) volti ad accertare la struttura di personalità in linea con il profilo professionale a selezione.

Saranno ammessi alla fase concorsuale i candidati che avranno ottenuto in ciascuna delle scale dei test un punteggio uguale o superiore alla media del campione di riferimento e comunque PER UN NUMERO MASSIMO DI N.60 UNITA'.

In caso di "ex aequo" si utilizzerà il criterio della minore età anagrafica, ai sensi dell'art.3, comma 7, della Legge n.127/1997.

La prova di pre-selezione avrà luogo nella sede e nel giorno che saranno resi noti mediante pubblicazione di specifico avviso sulla *homepage* del sito internet comunale www.comune.varese.it nello spazio "*leggi la notizia/ricerca di personale*" e all'albo pretorio online.

Ai candidati non perverrà alcuna comunicazione personale circa l'ammissione alla fase preselettiva, salvo i casi di non ammissione o ammissione con riserva, rinviando alle predette forme di comunicazione online.

Nel corso della pre-selezione non sarà possibile consultare testi di legge o pubblicazioni di qualunque specie.

PROVE D'ESAME

Ai sensi dell'art.53 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Varese sono previste **una prova scritta** e **una prova orale**, tendenti ad accertare la maturità e la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che gli stessi sono chiamati a svolgere.

PROVA SCRITTA: soluzione di un questionario misto, in parte con domande con risposte predefinite ed in parte con domande con risposte aperte, in ordine a:

- normativa sulla circolazione stradale e tecnica del traffico;
- infortunistica stradale e pronto soccorso;
- normativa in materia di: commercio e pubblici esercizi, urbanistica ed edilizia;
- nozioni di diritto e procedura penale;
- legislazione sulla depenalizzazione;
- tecnica del traffico e metodi di segnalazione;
- reati contro la pubblica amministrazione;
- nozioni di diritto costituzionale, amministrativo;
- ordinamento degli enti locali.

Nel corso della prova scritta non sarà possibile consultare testi di legge o pubblicazioni di qualunque specie.

PROVA ORALE, finalizzata anche a rilevare l'attitudine allo svolgimento della mansione a concorso, sarà articolata in due fasi:

- prova di gruppo sulla performance lavorativa;
- colloquio individuale, sulle materie indicate per la prova scritta e sugli aspetti attitudinali, relazionali e la motivazione, in linea con il profilo professionale a concorso.

Nel corso della prova orale sarà anche verificata la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ciascuna prova si intende superata se si consegue una votazione di almeno 21/30. L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova scritta.

SVOLGIMENTO PROVE CONCORSUALI – GRADUATORIA FINALE

Le prove concorsuali si svolgeranno nella sede e nei giorni che saranno resi noti, con un preavviso di almeno 20 giorni liberi dalla prova scritta, mediante **pubblicazione di specifico avviso all'albo pretorio** e sulla *homepage* del sito internet comunale www.comune.varese.it nello spazio "*leggi la notizia/ricerca di personale*", **valendo come nota di convocazione.**

Ai candidati non perverrà alcuna comunicazione personale circa l'ammissione alla procedura, salvo i casi di non ammissione o ammissione con riserva.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove e si esprimerà pertanto in sessantesimi. Per accedere alla graduatoria finale di merito tale punteggio dovrà essere pari o superiore a 42/60.

A parità di merito precede il candidato di minore età anagrafica, ai sensi dell'art.3, comma 7, della Legge n.127/1997.

La graduatoria formulata dalla Commissione Esaminatrice sarà affissa all'albo pretorio comunale, per otto giorni consecutivi, prima dell'adozione del provvedimento di approvazione; i verbali delle operazioni svolte dalla predetta Commissione saranno depositati presso l'Ufficio Ricerca e Selezione del Personale, ai fini della eventuale presa visione da parte dei candidati.

I verbali delle operazioni della Commissione e la graduatoria finale saranno approvati con determinazione del Dirigente Capo Area II "Risorse Umane, Partecipazione e Politiche Giovanili" e contro tale provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti il T.A.R. Lombardia o ricorso straordinario al Capo dello Stato, rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla pubblicazione della graduatoria stessa all'albo pretorio comunale.

La graduatoria del concorso rimane efficace per un triennio e potrà essere utilizzata nei limiti della normativa vigente.

I vincitori del concorso sono tenuti a permanere della sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Per i criteri generali inerenti le operazioni di svolgimento del concorso si farà riferimento alle norme del presente bando, al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Varese, alle norme contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli Enti Locali, cui la Commissione Esaminatrice dovrà uniformarsi.

L'Amministrazione Comunale sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica al fine di accertare l'idoneità alla mansione.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 7.8.1990 n.241 l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente procedura selettiva è l'Ufficio Ricerca e Selezione del Personale ed il responsabile del procedimento è il Dirigente Capo Area II "Risorse Umane, Partecipazione e Politiche Giovanili" (tel. 0332/255745, e.mail: concorsi@comune.varese.it).

Varese, 7 ottobre 2019

Il Dirigente Supplente Area II
Dott. Francesco Fachini

IN PUBBLICAZIONE DA MARTEDI' 8 OTTOBRE 2019 A GIOVEDI' 7 NOVEMBRE 2019

L'orario di apertura al pubblico dell'Ufficio Ricerca e Selezione del Personale per la presentazione delle domande:

da lunedì a venerdì: dalle ore 8.30 alle ore 12.00

Via Caracciolo n.46 - 2° piano - Varese

telefono 0332/255745